

## Аннотация дисциплины М.1.2.1 Дисциплина. Экономика организации

Дисциплина "Экономика организации" изучается обучающимися по основной профессиональной образовательной программе "Искусственный интеллект в финансово-экономических системах" направления подготовки "38.04.01 Экономика".

Дисциплина изучается в 1 семестре. Общая трудоемкость дисциплины составляет 216/6 часов/з.ед. Самостоятельная работа заключается в выполнении работ, указанных в разделе 4.

В ходе изучения дисциплины осуществляется текущий контроль в форме технологии рейтингового контроля в соответствии с технологической карты дисциплины, размещенной на электронном курсе, а также промежуточный контроль в форме экзамен.

Целью изучения дисциплины является формирование следующих компетенций:

1. ПК-1 Способен готовить аналитические материалы для оценки мероприятий в области финансово-экономической деятельности и принятия управленческих решений в цифровой среде

В ходе изучения дисциплины последовательно рассматриваются темы:

1. Теоретические модели фирмы. Адаптивные организационные структуры  
Содержание лекции, проблемные вопросы:
  1. Концепции теории фирмы: неоклассическая, институциональная, эволюционная, предпринимательская, агентская
  2. Эволюция концепций теории организации: тейлоризм, классический подход (механическая модель организации), школа «человеческих отношений» (бихевиористский подход), системный подход, ситуационный подход, новый «технократизм» и др.
  3. Виды организационных структур и их сущность
2. Организация (фирма) как имущественный комплекс. Структура капитала по составу и источникам  
Содержание лекции, проблемные вопросы:
  1. Экономическая сущность капитала организации.
  2. Классификация имущества организации.
  3. Состав основного и оборотного капитала.
  4. Классификация источников формирования имущества организации
3. Управление трудовыми ресурсами организации  
Содержание лекции, проблемные вопросы:
  1. Эффективность использования персонала организации
  2. Управление затратами на оплату труда: государственное регулирование и внутрифирменные нормативы. Нормативно-правовое регулирование затрат на оплату труда, внутрифирменные положения и нормы
  3. Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты
  4. Стимулирование и мотивация труда в коммерческой организации. Профессиональное обучение персонала
4. Экономические затраты и финансовые результаты деятельности организации  
Содержание лекции, проблемные вопросы:
  1. Состав затрат на производство и реализацию продукции. Группировка затрат по месту возникновения, центрам ответственности
  2. Калькулирование себестоимости продукции
  3. Маржинальная прибыль. Маржинальный анализ. Практические аспекты маржинального анализа.
  4. Прибыль в экономике организации: формирование и распределение
  5. Комплексная оценка эффективности деятельности организации
  6. Интеллектуальные методы определения резервов и механизмов снижения

себестоимости

5. Инновационно-инвестиционная деятельность организации

Содержание лекции, проблемные вопросы:

1. Понятие инноваций и инвестиций, их экономическое содержание. Проблемные аспекты инновационно-инвестиционного развития организации
2. Закономерности инновационного развития и модели инновационного процесса организации
3. Построение инновационной экосистемы организации в условиях цифровизации бизнеса.
4. Процесс управления рисками с использованием систем поддержки принятия решения

Основными стратегическими образовательными технологиями являются: лекционные занятия, практические и лабораторные занятия, процедуры самообучения, тренинговые.

В рамках указанных технологий применяются тактические образовательные технологии: задания, информационные, классическая лекция, проблемная лекция.